

РЕПУБЛИКА СРПСКА
ЈУ Центар средњих школа „Петар Кочић“
Србац



REPUBLIKA SRPSKA
ЈU Centar srednjih škola „Petar Kočić“
Srbac

Адреса: Данка Митрова 5, 78420 Србац **Телефон:** +387-51-740-135 **Факс:** +387-51-741-298
Матични број: 1109863 **ЈИБ:** 4401262790001 **e-mail:** ss25@skolers.org www.srednjaskola-srbac.org

Број: 746/17

Датум: 11.7.2017. године

ПРАВИЛНИК О БОДОВАЊУ РАДНИКА

**ЈУ Центар средњих школа „ПЕТАР КОЧИЋ“ СРБАЦ који су дјелимично или у
потпуности изгубили наставну норму/процент радног времена**

На основу члана 7. став (2) и члана 94. став (3) тачка ж) Закона о средњем образовању и васпитању („Службени гласник РС“ број 74/08, 106/09, 104/11 и 33/14), члана 59. став (2) Посебног колективног уговора за запослене у области образовања и културе Републике Српске („Сл. гласник РС“ број 70/16) и члана 19. став (1) тачка ж) Статута Јавне установе Центар средњих школа „Петар Кочић“ Србац (број 508/10, 815/11 и 790/13), на приједлог директора Школе уз учешће Савјета ученика, Савјета родитеља и запослених радника, Школски одбор на сједници одржаној 11.7.2017. године, д о н о с и:

ПРАВИЛНИК О БОДОВАЊУ РАДНИКА

у ЈУ Центар средњих школа „Петар Кочић“ Србац који су дјелимично или у потпуности изгубили норму/процент радног времена

Члан 1.

(1) У Јавој установи Центар средњих школа „Петар Кочић“ Србац (у даљем тексту Школа) усљед промјене у Наставном плану и програму, смањеног броја ученика/одјељења/васпитних група или статусне промјене Школе, може доћи до смањења броја потребних наставника, стручних сарадника и осталих запослених, односно до умањења норме/процента радног времена.

(2) Радник који је дјелимично или у потпуности изгубио норму/процент радног времена, биће онај радник који на основу бодовања елемената свих појединачних критеријума, утврђених Посебним колективним уговором за запослене у области образовања и културе Републике Српске и Правилником о бодовању радника, оствари најмањи број бодова.

Члан 2.

(1) Прије почетка, сваке школске године, директор Школе преиспитује потребан број наставника, стручних сарадника и осталих радника и у оним дијеловима процеса рада гдје постоји потреба за тим, утврђује радна мјеста за којим је престала потреба у потпуности односно радна мјеста са непуном нормом/процентом радног времена.

(2) Након утврђеног чињеничног стања, директор Школе писаним путем обавјештава Комисију за бодовање радника, која су радна мјеста за којим је потреба за радницима престала у потпуности или дјелимично и који извршиоци-радници су ангажовани на тим радним мјестима.

(3) Бодовање извршилаца-радника на радним мјестима из става (2) овог члана врши се само у случају када је број извршилаца на тим радним мјестима већи од једног.

Члан 3.

Основни критеријуми за бодовање радника који су дјелимично или у потпуности изгубили норму / процент радног времена у Школи су:

- 1) године радног стажа, односно дана
- 2) статус члана породице погинулог борца Одбрамбено-отаџбинског рата РС,
- 3) здравствено стање радника и
- 4) степен стручне спреме.

Члан 4.

(1) Бодовање по основу критеријума из претходног члана врши се на сљедећи начин:

1) године радног стажа, односно дана:

Критеријум	Број бодова
1. За једну годину радног стажа у васпитно-образовној установи, као верификован радник	Пуна година x 6 Број дана x 0.016
2. За једну годину радног стажа у васпитно-образовној установи, као неверификован радник	Пуна година x 3 Број дана x 0.008
3. За једну годину радног стажа оствареног на другим пословима, ван васпитно-образовне установе	Пуна година x 2 Број дана x 0.005
Напомена: Уколико је радник радио с непуним радним временом, то радно вријеме је потребно прерачунати у пуно радно вријеме.	

2) статус члана породице погинулог борца Одбрамбено-отаџбинског рата:

Критеријум	Број бодова
1. Радник који има статус члана породице погинулог борца Одбрамбено-отаџбинског рата Републике Српске	9
Напомена: Доказ је увјерење општинског/градског органа надлежног за борачко-инвалидску заштиту о утврђеном статусу члана породице погинулог борца Одбрамбено-отаџбинског рата Републике Српске.	

3) здравствено стање радника:

Критеријум	Број бодова
1. Инвалидитет прве и друге категорије	12
2. Инвалидитет треће категорије	10
3. Инвалидитет четврте категорије	8
4. Инвалидитет пете категорије	6
5. Инвалидитет шесте категорије	4
6. Инвалидитет седме категорије	3
7. Инвалидитет осме категорије	2
Напомена: Доказ је увјерење надлежног општинског/градског органа о утврђеном статусу инвалида рада или ратног војног инвалида Одбрамбено-отаџбинског рата Републике Српске.	

4) стручна спрема, предвиђена Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника и Правилником о систематизацији радних мјеста, за радно мјесто на које је радник распоређен:

Критеријум	Број бодова
1. Висока стручна спрема – седми степен	12
2. Виша стручна спрема – шести степен	10
3. ВКВ – пети степен	8
4. ССС – четврти степен	6
5. ССС – трећи степен	5
6. Неквалификовани радник	4
Напомена: Уколико радник има виши степен стручне спреме од оног који је предвиђен Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника односно Правилником о систематизацији радних мјеста предвиђен за радно мјесто на које је распоређен, признаје му се и бодује стручна спрема прописана Правилником за радно мјесто на које је распоређен.	

Члан 5.

Поред основних критеријума из члана 3. овог Правилника на основу којих се врши бодовање радника који су дјелимично или у потпуности изгубили норму, одређују се посебни критеријуми за бодовање и то:

- 1) остварени резултати на такмичењима,
- 2) социјални статус радника и
- 3) постигнути резултати у раду радника.

Члан 6.

(1) Бодовање по основу посебних критеријума врши се на сљедећи начин:

- 1) Остварени резултати на такмичењима:

Бодују се само резултати такмичења која су уврштена у Календар такмичења ученика средњих школа Републике Српске, за које постоје докази (диплома или признање за освојено мјесто или званични Извјештај организатора такмичења о постигнутим резултатима).

Регионално такмичење (појединачно или екипно)	Број бодова
1. Освојено 3. мјесто	5
2. Освојено 2. мјесто	8
3. Освојено 1. мјесто	10
Републичко такмичење, РС или БиХ (појединачно или екипно)	
1. Освојено 3. мјесто	15
2. Освојено 2. мјесто	18
3. Освојено 1. мјесто	20
Међународно такмичење (појединачно или екипно)	
1. Учешће на такмичењу	20
2. Освојено мјесто – пласман до 10. мјеста	30
Напомена: Вреднује се само највећи успјех остварен у школској години у којој у којој се врши бодовање. У случају потребе бодовања радника у току школске године када такмичење није одржано или је у току па није завршено, вреднују се остварени резултати на такмичењу остварени у претходној школској години.	

2) Социјални статус радника:

а) - новчана примања по члану домаћинства:

Критеријум	Број бодова
1. Ако су примања по члану 40-49% просјечне плате у РС	5
2. Ако су примања по члану 30-39% просјечне плате у РС	8
3. Ако су примања по члану испод 30% просјечне плате у РС	10
Напомена: Доказ о заједничком домаћинству је Кућна листа коју радник обавезно доставља. За лица наведена у Кућној листи доставља се: - за радно способна лица (потврда о висини плате или потврда Бироа рада да лице није запослено), - лица старија од 65 година (потврда о висини пензије или потврда Фонда ПИО да није корисник пензије), - за дјецу, извод из матичне књиге рођених.	

б) - број дјеце на редовном школовању:

Критеријум	Број бодова
1. Једно дијете на редовном школовању	3
2. Двоје дјеце на редовном школовању	6
3. Троје и више дјеце на редовном школовању	9
Напомена: За свако дијете на редовном школовању, доставља се одговарајућа потврда васпино-образовне установе.	

3) Постигнути резултати у раду радника:

Критеријум	Број бодова
1. Оцјена за постигнуте резултате у раду „не задовољава“	0
2. Оцјена за постигнуте резултате у раду „задовољава“	5
3. Оцјена за постигнуте резултате у раду „добар“	10
4. Оцјена за постигнуте резултате „истиче се“	15
5. Оцјена за постигнуте резултате „нарочито се истиче“	20
Напомена: Бодовање се врши на основу Рјешења о оцјени рада наставника, стручних сарадника, директора и осталих радника Школе.	

Члан 7.

(1) Бодовање радника који су дјелимично или у потпуности изгубили норму/процент радног времена врши Комисија за одређивање технолошког вишка (у даљем тексту Комисија).

(2) Комисију из става (1) овог члана именује директор.

(3) Комисија из става (1) овог члана има три члана.

(4) Мандат Комисије траје двије године.

(5) Наставничко вијеће предлаже два члана Комисије из реда запослених радника а репрезентативна синдикална организација предлаже једног члана Комисије.

(6) Ако у Школи нема репрезентативне синдикалне организације, Наставничко вијеће предлаже три члана Комисије из реда запослених радника.

(7) Радника или члана уже породице радника који је члан Комисије а који би након бодовања могао дјелимично или у потпуности изгубити норму/процент радног времена, предлагач из става (5) овог члана ће замијенити другим чланом.

(8) Комисија врши прикупљање докуметације за критеријуме који се бодују и у року од 15 дана објављује резултате бодовања на огласној табли Школе.

(9) Запослени су дужни у року који одреди Комисија, предсједнику Комисије доставити документацију за критеријуме који се бодују а која се не налази у евиденцији и докуметацији запосленог радника коју води Школа.

(10) По критеријумима за које није достављена одговарајућа документација, запослени добија (0) бодова.

Члан 8.

(1) Радник за кога Комисија утврди да има најмање бодова може бити:

- а) одређен за умањење норме
- б) упућен на Актив директора ради допуне норме
- в) проглашен технолошким вишком

(2) У случају да два или више радника при бодовању освоје исти број бодова, предност ће имати онај радник који је у претходној школској години дјелимично или у потпуности изгубио норму.

(3) Уколико нико од радника не оствари предност у складу са претходним ставом, предност ће имати онај радник који је остварио већи број бодова по основу радног стажа у васпитно-образовној установи, односно који има дужи радни стаж у образовању.

(4) Директор Школе доноси Рјешење о технолошком вишку, односно Рејешење о умањењу норме којим се утврђује да је потпуно, односно дјелимично **престала потреба за запосленим радником.**

(5) Радник који сматра да није правилно бодован има право приговора Школском одбору, у року од осам дана од дана објављивања резултата бодовања.

(6) Школски одбор обавезан је да у року од седам дана размотри приговор радника и донесе коначну Одлуку.

Члан 9.

(1) Радник који је Рјешењем проглашен радником за чијим радом је потпуно или дјелимично престала потреба, има право на преузимање без конкурса, од стране друге школе која се налази на подручју за које је основан Актив директора средњих школа, уколико је радник са тим сагласан.

(2) Запосленом, за чијим радом је потпуно престала потреба, коме се не може обезбиједити право из претходног става, престаје радни однос у складу са Законом о раду, Колективним уговором и Правилником о раду.

Члан 10.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о проглашењу технолошког вишка број 153/12 од 7.3.2012. године.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана по објављивању на огласној табли Школе.

Предсједник Школског одбора:
(Санела Видовић с.р.)

Овај Правилник објављен је на огласној табли Школе дана 11.7.2017. године, а ступио је на снагу дана 19.7.2017. године.